

Statut Stowarzyszenia Transformator Kultury.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

1. Nazwa stowarzyszenia brzmi „Stowarzyszenie Transformator Kultury” w dalszych postanowieniach statutu zwane Stowarzyszeniem.
2. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy „Transformator Kultury”

§2

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Przemków w woj. dolnośląskim. Terenem działania jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Do realizacji celów statutowych stowarzyszenie może działać na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.
3. Stowarzyszenie może używać logo i pieczęci zawierającej nazwę i adres Stowarzyszenia.
4. Działalność Stowarzyszenia jest oparta przede wszystkim na pracy społecznej swoich członków. Do prowadzenia swoich spraw stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.
5. Stowarzyszenie może należeć do innych krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach.
6. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, lecz dochód z tej działalności może służyć wyłącznie realizacji celów statutowych. Nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy członkami. Może być spożytkowany na inwestycje w majątek trwały stowarzyszenia, jak sprzęt, potrzebny do dalszych działań.
7. Stowarzyszenie jest zawarte na czas nieograniczony. Posiada osobowość prawną. Działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. „Prawo o stowarzyszeniach”, (Dz.U. z 2001, Nr. 79, poz. 885 z późniejszymi zmianami), ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku „O działalności pożytku publicznego i wolontariacie” (Dz.U 03.96.873 z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego statutu.

Rozdział II

Cele i sposoby ich realizacji

§3

Celem Stowarzyszenia jest:

- a) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- b) działalność charytatywna;
- c) podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- d) działalność na rzecz mniejszości narodowych;
- e) ochrona i promocja zdrowia;
- f) działania na rzecz osób niepełnosprawnych;
- g) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- h) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- i) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- j) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- k) nauka, edukacja, szerzenie oświaty i nauk o wychowaniu.
- l) działania na rzecz krajoznawstwa, oraz wypoczynku dzieci i młodzieży
- m) szerzenie kultury, sztuki, oraz ochrona dóbr kultury i tradycji;
- n) upowszechnienie kultury fizycznej i sportu;
- o) ochrona dziedzictwa przyrodniczego;

- p) działania na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- q) przeciwdziałanie patologiom społecznym;
- r) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- s) ratownictwo i ochrona ludności
- t) pomoc ofiarą katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- u) upowszechnienie i ochrona praw konsumentów;
- v) działania na rzecz integracji europejskiej, oraz rozwijania kontaktów współpracy między społeczeństwami;
- w) przełamywanie stereotypów i uprzedzeń narodowościowych;
- x) pomoc i organizacja wolontariatu;

§4

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- a) organizację obozów dla wolontariuszy opartych na teoretycznych i praktycznych działaniach związanych z renowacją i ochroną dziedzictwa kulturowego;
- b) organizowanie obozów wolontariackich i warsztatów dla młodzieży nastawionych na propagowanie wiedzy na temat dawnej i współczesnej historii oraz kultury ich miejsca zamieszkania z wykorzystaniem niekonwencjonalnych i innowacyjnych metod nauczania;
- c) popularyzowanie wiedzy na temat rzemiosła artystycznego, kultury i sztuki regionalnej oraz narodowej w szczególności na terenie małych miasteczek i na wsiach;
- d) organizację spotkań informacyjnych na temat zasad odbywania wolontariatu oraz możliwości jakie on daje w regionie, kraju oraz na świecie;
- e) inicjowanie spotkań warsztatowych i konferencji podejmujących działań mających na celu archiwizację i odtwarzanie dawanych praktyk kulturowych oraz propagowanie współczesnych;
- f) archiwizację i opracowywanie dokumentów dotyczących dziedzictwa naturalnego i kulturowego;

- g) prowadzenie działań mających na celu objęcia ochroną prawną obiektów wartościowych historycznie i kulturowo;
- h) tworzenie i wspieranie grup dzieci i młodzieży nakierowanych na zwiększenie ich aktywności w regionie kraju i w Europie;
- i) animację i organizacja działalności na rzecz dzieci, młodzieży i dorosłych ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- j) organizację spotkań i wymiany młodzieży;
- k) uczestnictwo i współpraca w programach wymiany młodzieży z innymi regionami Polski oraz innymi krajami;
- l) propagowanie idei integracji europejskiej;
- m) organizację obozów, wycieczek, rajdów turystycznych i krajoznawczych, powoływanie i wspieranie organizacji, które za swój cel mają poznawanie naszego regionu, kraju, świata;
- n) wspieranie rozwoju turystyki na terenach wiejskich i miejskich, poprzez propagowanie już istniejących baz noclegowych i tworzenie nowych;
- o) promowanie krajowych i międzynarodowych tras turystycznych;
- p) organizowanie spotkań, seminariów, szkoleń, konferencji, konkursów, wystaw, koncertów, warsztatów z zakresu sztuk wizualnych oraz innych form życia kulturalnego;
- q) wspieranie działalności osób i lokalnych grup artystycznych oraz organizacja imprez kulturalnych;
- r) podejmowanie działań zmierzających do pozyskania środków finansowych dla realizacji celów stowarzyszenia;
- s) współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi, zagranicznymi oraz międzynarodowymi organizacjami o podobnym profilu;
- t) współpracę z instytucjami naukowymi, muzeami, towarzystwami regionalnymi i turystyczno-krajoznawczymi zajmujących się podobną problematyką;

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Stowarzyszenia

Członkowie stowarzyszenia dzielą się na :

- a) członków zwyczajnych;
- b) członków wspierających;
- c) członków honorowych;

§6

1. Członkiem zwyczajnym stowarzyszenia może zostać:

- a) każda osoba fizyczna, która jest osobą pełnoletnią posiadającą jak i nie posiadającą obywatelstwa Polskiego, mająca pełną zdolność do czynności prawnych oraz wyrażająca chęć realizacji celów stowarzyszenia poprzez własną postawę moralną i aktywność prowadzoną zgodnie ze Statutem i uchwałami władz Stowarzyszenia;
- b) Osoba niepełnoletnia powyżej 16 roku życia po pisemnej deklaracji rodzica lub opiekuna oraz wyrażeniu przez niego zgody na opłacanie składki członkowskiej za członka do ukończenia 18 roku życia. Osoba niepełnoletnia pozbawiona jest biernego prawa wyborczego. Osoba niepełnoletnia musi wyrażać chęć realizacji celów stowarzyszenia przez własną postawę moralną i aktywność prowadzoną zgodnie ze Statutem Stowarzyszenia.
- c) kandydat na członka jest zobowiązany do złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej;

2. Warunkiem wliczenia w poczet członków zwyczajnych jest uchwała Zarządu Stowarzyszenia;

3. Członkowstwo powstaje z dniem podjęcia uchwały przez Zarząd Stowarzyszenia o przyjęciu do Stowarzyszenia „Transformator Kultury”;

§7

1. Członkami wspierającymi mogą zostać:

- a) osoby fizyczne, prawne lub organizacja zainteresowana działalnością Stowarzyszenia, które zadeklaruje na jego rzecz pomoc rzeczową, materialną, finansową jak merytoryczną. Organizacje jak i osoby prawne mogą działać w stowarzyszeniu za pomocą upoważnionego przedstawiciela;
- 2. O przyjęciu członka wspierającego decyduje Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały
- 3. Członkowstwo powstaje z dniem podjęcia uchwały przez Zarząd Stowarzyszenia o przyjęciu do Stowarzyszenia „Transformator Kultury”;

§8

1. Członkiem honorowym może zostać:

a) osoba fizyczna zasłużona dla realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia oraz szczególnie zasłużona na polu szeroko pojętej kultury;

2. Godność członka honorowego nadaje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu Stowarzyszenia po pisemnej akceptacji zainteresowanego propozycją nadania członkostwa honorowego;

§9

1. Członek zwyczajny ma prawo do:

a) realizowania czynnych i biernych praw wyborczych do władz Stowarzyszenia;

b) zgłaszania do władz Stowarzyszenia wniosków związanych z przedmiotem jego działania oraz żądania informacji o sposobach realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;

c) korzystania z urządzeń i pomocy Stowarzyszenia, w tym z dorobku i wszelkich form działalności stowarzyszenia.

§10

1. Członek honorowy ma prawo do:

a) członkowie honorowi są zwolnieni z opłaty składek członkowskich;

b) zgłaszania do władz Stowarzyszenia wniosków związanych z przedmiotem jego działania oraz prośby o informację o sposobach realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;

§11

1. Członek wspierający ma prawo do:

a) członkowie wspierający są zwolnieni z opłaty składek członkowskich;

b) zgłaszania do władz Stowarzyszenia wniosków związanych z przedmiotem jego działania oraz prośby o informację o sposobach realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;

§12

1. Członkowie zwyczajni zobowiązani są do:

- a) czynnego udziału w realizacji działań statutowych Stowarzyszenia;
- b) przestrzeganie statutu i uchwał władz Stowarzyszenia;
- c) comiesięczne opłacanie składek członkowskich, których wysokość ustala Walne Zgromadzenie Członków;

§13

1. Członkowie wspierający zobowiązani są do:

- a) czynnego udziału w realizacji działań statutowych Stowarzyszenia w miarę możliwości;
- b) wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń czy też zobowiązań;
- c) przestrzegania uchwał władz stowarzyszenia

§14

Członkowie honorowi zobowiązani są do:

- a) wspierania merytorycznego Stowarzyszenia;
- b) dbanie o dobre imię Stowarzyszenia;
- c) brania czynnego udziału w działaniach Stowarzyszenia w miarę możliwości;

§15

1. Przynależność do Stowarzyszenia zostaje utracona na skutek:

- a) dobrowolnego wystąpienie członka, zgłoszonego na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia;
- b) skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania ze składkami członkowskimi przez okres 6 miesięcy;
- c) naruszenie obowiązków statutowych w sposób zawiniony;
- d) celowe działanie na szkodę Stowarzyszenia;
- e) nie podporządkowanie się do uchwał Zarządu;
- f) śmierci członka

2. Decyzję o wykreśleniu z listy członków Stowarzyszenia podejmuje Zarząd w formie uchwały. Od uchwały w przedmiocie wykreślenia członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Członków w terminie 30 dni od jej doręczenia.

3. Członkostwo honorowe i wspierające ustaje na skutek braku zaangażowania w działanie Stowarzyszenia. Odwołanie honorowego członka może nastąpić po zgłoszeniu wniosku przez co najmniej 2 członków stowarzyszenia i przegłosowaniu przy minimum $\frac{1}{2}$ głosów podczas Walnego Zgromadzenia Członków

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§16

1. Władzami Stowarzyszenia są:

- a) Walne Zgromadzenie Członków Stowarzyszenia, dalej nazywane „Walnym Zgromadzeniem”;
- b) Zarząd Stowarzyszenia, dalej nazywany Zarządem;
- c) Komisja Rewizyjna;

§ 17

1. Kadencja Władz Stowarzyszenia trwa cztery lata.
2. Wybór władz odbywa się w głosowaniu tajnym lub jawnym. Walne Zgromadzenie ustala sposób głosowania.
3. Członkowie władz Stowarzyszenia nie mogą sprawować swoich funkcji dłużej niż przez dwie kolejne kadencje.
4. Członkowie władz pełnią swe funkcje nie pobierając za nie opłat.
5. Zakaz łączenia dwóch stanowisk jednocześnie.

Walne Zgromadzenie

§ 18

1. Walne Zgromadzenie dzieli się na:

- a) zwyczajne, zwane Walnym Zgromadzeniem;
- b) nadzwyczajne;

2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- a) wybór Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
- b) odwołuje większością głosów Zarząd Stowarzyszenia jak i Komisje Rewizyjną;
- c) nadawanie i pozbawianie członkostwa honorowego;
- d) podejmowanie uchwał o przystępowaniu do Stowarzyszeń;
- e) uchwalanie zmian statutu Stowarzyszenia
- f) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu;
- g) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia;
- h) opiniowanie i rozpatrywanie wniosków Komisji Rewizyjnej;
- i) powoływanie władz Stowarzyszenia;
- j) ustalanie wysokości składek członkowskich;
- k) podejmowanie uchwały dotyczącej bilansu rocznego oraz udzielenie absolutorium dla Zarządu;

3. W sprawach w których statut nie określa kompetencji władz Stowarzyszenia, podejmowanie uchwał należy do Walnego Zgromadzenia;

4. Walne Zgromadzenie powinno odbyć się co najmniej raz w roku w nieprzekraczalnym terminie do 30 maja, o terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia zawiadamia pisemnie członków Zarząd co najmniej na 14 dni przed terminem.

5. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów w pierwszym terminie przy obecności co najmniej 1/2 ogólnej liczby członków. Jeżeli w pierwszym terminie nie zbierze się wymagana liczba członków obecni decydują o drugim terminie Walne Zgromadzenie. W drugim terminie uchwała zapada większością głosów, bez względu na liczbę obecnych jednak nie mniej niż trzech członków Stowarzyszenia.

6. Przewodniczącym obrad Walnego Zgromadzenia jest Prezes bądź Wiceprezes Stowarzyszenia w przypadku ich nieobecności osoby obecne na spotkaniu spośród siebie wybierają Przewodniczącego poprzez tajne głosowanie.

7. Głosowanie uchwał Walnego Zgromadzenia odbywa się jawnie. Wniosek o utajnienie głosowania uchwał musi być przegłosowany zwykłą większością głosów przez Walne Zgromadzenie.

§ 19

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest na podstawie uchwały Zarządu na wniosek Komisji Rewizyjnej lub 1/5 członków Stowarzyszenia.

2. Wniosek Komisji Rewizyjnej lub członków Stowarzyszenia winien określić sprawy, które ma rozpatrywać Walne Zebranie.

3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez Zarząd w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty otrzymania wniosku.

Zarząd

§ 20

1. Zarząd składa się z 3- 5 osób wybranych przez Walne Zebranie.

2. Zarząd składa się z 3-5 osób w tym: Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza i Skarbnika.

3. Przewodniczącym Zebrania jest Prezes Stowarzyszenia, w razie jego nieobecności funkcję tą pełni Wiceprezes.

4. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 liczby członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa. W razie równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zebrania.

§ 21

1. Organizację i tryb pracy Zarządu określa regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb lecz nie rzadziej, niż jeden raz na kwartał i zwoływane są przez Prezesa, Wiceprezesa lub Sekretarza.

§ 22

1. Do kompetencji Zarządu należy:

a) realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia;

b) kierowanie działalnością Stowarzyszenia zgodnie z postanowieniami statutu oraz uchwałami i wytycznym Walnego Zgromadzenia;

- c) zwoływanie zwyczajnych i nadzwyczajnych Walnych Zgromadzenia;
- d) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań z działalności Zarządu;
- e) zarządzanie majątkiem i funduszami Stowarzyszenia oraz podejmowanie uchwał o przyjmowaniu spadków i darowizn, zaciąganiu wierzytelności;
- f) podejmowanie decyzji o zdobywaniu, zbywaniu i obciążaniu majątku Stowarzyszenia;
- g) zawieranie umów lub upoważnianie do ich zawierania;
- h) ustanawianie pełnomocników stowarzyszenia;
- i) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz;
- j) powoływanie, odwoływanie i nadzorowanie organów powołanych do realizacji określonych zadań, które mogą być nazywane, radami, komitetami, czy też sekcjami;
- k) formułowanie wniosków nadanie członkostwa honorowego;
- l) przyjmowanie uchwał w sprawach zatrudnienia i zwalniania pracowników;
- m) udzielenie wyjaśnień na żądanie Komisji Rewizyjnej;
- n) przyjmowanie członków wspierających i zwyczajnych

Komisja Rewizyjna

§ 23

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 4 członków, którzy wybierają spośród siebie przewodniczącego i sekretarza.
2. W posiedzeniu Zarządu z głosem doradczym może brać udział przewodniczący Komisji Rewizyjnej.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pełnić żadnych innych funkcji we władzach Stowarzyszenia.
4. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej trzech członków Komisji. W wypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.

§ 24

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) przeprowadzenie na bieżąco kontroli działalności Stowarzyszenia;

b) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądanie wyjaśnień oraz usunięcia stwierdzonych uchybień;

c) sporządzanie sprawozdań ze swej działalności przedstawianych Walnemu Zgromadzeniu;

§ 25

1. Organizację i tryb pracy Komisji Rewizyjnej określa regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Rozdział IV Majątek i gospodarka finansowa

§26

1. Majątek Stowarzyszenia składa się z:

- a) składek członkowskich członków zwyczajnych;
- b) dotacji, darowizn, spadków i zapisów oraz środków pochodzących z ofiarności prywatnej;
- c) wpływów z działalności odpłatnej;
- d) dochodów z majątku Stowarzyszenia;
- e) dochodów z działalności gospodarczej wykonywanej na podstawie odrębnych przepisów;
- f) dotacji i grantów;

2. Wysokość składek ustalana jest przez Walne Zgromadzenie.

3. Wszelkie środki pieniężne mogą być przechowywane wyłącznie na koncie Stowarzyszenia.

4. Dochód uzyskany z działalności gospodarczej służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków Stowarzyszenia.

5. Do nabywania, zbywania i obciążania majątku, nieruchomości oraz dysponowania środkami Stowarzyszenia upoważniony jest Zarząd.

6. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach, w tym majątkowych stowarzyszenia zawierania umówi udzielania pełnomocnictw w imieniu stowarzyszenia uprawnionych jest dwóch członków zarządu działających jednocześnie

Rozdział V Postanowienia końcowe

§27

Zmiany Statutu jak i decyzja o rozwiązaniu Stowarzyszenia wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia Członków powziętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania.

§27

Uchwalając rozwiązanie Stowarzyszenia, Walne Zgromadzenie powołuje Komisję Likwidacyjną a także wskazuje fundacje i stowarzyszenia nie nastawione na zysk o celach możliwie najbliższych celom, powstania Stowarzyszenia, na których rzecz przejdzie majątek Stowarzyszenia po zaspokojeniu jego zobowiązań.